

Wat voor **dynamiek** zit er in
Bouwteam/2-
fasencontracten?

De kostenbeheersing hierin:
waarom is die zo moeizaam,
en wat is hier aan te doen?



Ingenieursbureau

Van contractvorm naar cultuur van samenwerking



Hoe zorgen we dat we op een
**transparante, beheerste en
breed gedragen wijze** komen
tot **goed betaalbare**
bouwteams en 2-fasen
projecten?

€



Masterclass 'Prijsvorming in Bouwteams/2-fasen contracten'

Afgelopen woensdag kwamen
bijna 60(!) organisaties van
opdrachtgevers en
marktpartijen naar
Amsterdam toe voor de
**Masterclass Prijsvorming in
Bouwteams/twee-
fasencontracten**

**Komende tijd nemen we jullie
mee in de geleerde lessen van
deze dag!**



Masterclass 'Prijsvorming in Bouwteams/2-fasen contracten'

**Gido Laeven
(Ingenieursbureau
Amsterdam) nam ons mee
in de blik op de toekomst.**



Programma	
12.00	Welkom en inleidend
13.15	Kennisgroep Bouwteams: "Blik op de toekomst"; Gido Laeven (IBA)
13.30	"Geleerde lessen bij kostenontwikkelingen in 2-fasen en bouwteams bij RWS en HWBP"; Chris Klunder (RWS) en Marnix Roosjen (HWBP)
	Koffie en kletsen
	Keynote: "Mindtraps in bouwteams en twee-fasen projecten"; Cornelis Tanis
	Aan het werk; vijf interactieve thema-sessies
	Hebben we nieuwe inzichten? Paneldiscussie
	Sluiting en borrel



Gaande zijnde ontwikkelingen:

- Thematische clusteren van projecten in programma's, portfolio's en gebiedsgericht (6 á 10jaar);
- Meer eenduidige werkwijze en taal voor een duurzame relatie met begrip voor elkaars belangen;
- Organisaties als onderdeel van een bouwketen gaan meerjarig programmatisch samenwerken (ketenintegratie);
- Partners ontwikkelen wederzijds nieuwe technieken, testen en implementeren in werk- en bouwprocessen;
- Afname van de juridificering en toename van het werkplezier (positiever werkgeheugen);
- Samenwerking in het teken van gedeelde doelen, respect voor elkaars belangen en leren en ontwikkelen met elkaar (best for program).



**Waarop zouden organisaties van
opdrachtgever en aannemer zich
moeten gaan ontwikkelen?**

***van transactionele partijen naar
strategische partners, wat vraagt om
een fundamentele verschuiving in
competenties, structuur en cultuur***





Ontwikkelpad voor de Opdrachtgever

- rol van 'afstandelijke controleur' definitief loslaten en transformeren in een competente regisseur. Van Toetser naar Co-engineer (Technische expertise)
- Commerciële en Financiële Auditing (Kostendeskundigheid)
- Bestuurlijke Ruggengraat (Omgaan met de No-Go)
- Portfolio- en Ketenmanagement





Ontwikkelpad voor de Aannemer (Marktpartijen)

- reflex van 'risico's verstoppen en claims indienen' achter zich laten en transformeren in een transparante serviceprovider.
- Extreme Transparantie & Open Boek Calculatie:
- Relatiemanagement en Soft Skills:
- Digitale Volwassenheid (Digital Twins & AI):
- Flexibele Capaciteitsplanning voor Fase 2:



Masterclass 'Prijsvorming in Bouwteams/2-fasen contracten'

En meer...

Zie de volledige presentaties
van het plenaire deel van de
masterclass op
www.handreikingbouwteams.nl

Meer kennisdeling volgt!



Just do it. And if you're scared? Then just do it scared!

Alle deelnemers en sprekers bedankt!!

KENNISGROEP
BOUWTEAMS

Speciale dank aan de kennisgroep leden van de afgelopen 7 jaar!



THE VISUAL
CONNECTION

Hubert de Groot



Gemeente
Amsterdam
Ingenieursbureau

Gido Laeven



Witteveen + Bos

Jaap de Koning



K. DEKKER
bouw & infra
Jeroen van Velzen



Gemeente
Amsterdam
Ingenieursbureau

Cees de Boer



PLOEGAM

Bas Hoft



Van Hattum en Blankevoort
Chris van der Zwet



COHEZY
projectleiders en advies

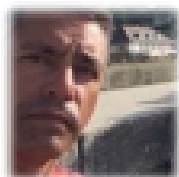
Cécile Claessen



PLOEGAM
Joris Bevaart



Hans van Loghem



Gemeente
Amsterdam
Ingenieursbureau

Michiel Waitz



Michel Berghuis



DUNA VERMEER
Bouwen aan de toekomst

Maarten Burggraaf



common eye
Freek van Berkel



HWPB
voor sterke dijken

Marnix Roosjen



Guido Dekker



Willemien Bras



bam
Dennis
v/d
Weijden

