

KENNISGROEP BOUWTEAMS

BLIK OP DE TOEKOMST



BLIK OP DE TOEKOMST....

Voorzichtige uitspraken in de Handreiking Bouwteams uit 2020

- Thematische clusteren van projecten in programma's, portfolio's en gebiedsgericht (6 á 10jaar);
- Meer eenduidige werkwijze en taal voor een duurzame relatie met begrip voor elkaars belangen;
- Organisaties als onderdeel van een bouwketen gaan meerjarig programmatisch samenwerken (ketenintegratie);
- Partners ontwikkelen wederzijds nieuwe technieken, testen en implementeren in werk- en bouwprocessen;
- Afname van de juridificering en toename van het werkplezier (positiever werkgeheugen);
- Samenwerking in het teken van gedeelde doelen, respect voor elkaars belangen en leren en ontwikkelen met elkaar (best for program).

BLIK OP DE TOEKOMST....

Wat zijn grote veranderde omslagpunten geweest in de samenwerkingswijze tussen opdrachtgever en klant in sectoren?

- i. Automobiellindustrie: De lopende band (Ford, 1913)
- ii. Productie & Logistiek: Just-In-Time en Lean (Toyota, Jaren '50)
- iii. Entertainment & Media: De overstap van fysiek naar streaming (Netflix, 2007)
- iv. Softwareontwikkeling: Van Waterval naar Agile en Devops (2001)
- v. **De Bouwsector: Van traditioneel aanbesteden naar Bouwteams & Partnering (2000)**

Wat zijn bepalende en/of zichtbare momenten van grote procesomslagpunten in de samenwerkingswijze tussen opdrachtgever en klant in de infrasector?

- i. De Parlementaire Enquête Bouwfraude (2002): Het einde van de informele marktordening
- ii. Markt tenzij (vanaf ca. 2004): De introductie van UAV-GC en Design & Construct
- iii. De 'Grote Projecten-Crisis' (ca. 2018–2020): De grens van risico-afwenteling
- iv. **De Tweefasen aanpak en de Renaissance van het Bouwteam (Vanaf ca. 2021)**



BLIK OP DE TOEKOMST....

Wat waren de bepalende veranderingen (strategisch en operationeel) in de samenwerkingswijze, specifiek voor tweefase aanpak (bouwteam)?

Strategische omslagpunten.

- a) 'Samenwerkingsvaardigheden'- Tender selectie
prijs naar competentie, softskills, risico-expertise
- b) Faseovergang
 - a. Prijsvorming; definitieve prijs voor gezamenlijk ontwerp en de risico-inventarisatie;
 - b. Risicoverdeling; risicomatrix, eigenaar die het 't beste kan beheersen en/of risico pot
 - c. De Crux; Go/No-Go-moment.

Operationele omslagpunten op de werkvloer.

- | | |
|---|---|
| a) Samen aan de Tekentafel'-moment | De 'Estafette' stopt: |
| b) Open Boek'-calculatiemoment: | volledige inzage, open book accounting; |
| c) Gezamenlijk onderzoek / validatie info: | een gezamenlijk feit en geen juridisch discussiepunt; |
| d) Assessment | teamgedrag en cultuur worden getoetst; |
| e) Co-locatie | dezelfde projectkeet. Geen 'wij-zij'-cultuur meer; |
| f) Open Boek Sessies - transparantie vervangt de traditionele 'verborgen reserves' van de aannemer; | |
| g) Veiligheidsklep - gezamenlijke toets op prijs, ontwerp en risico vóór de bouw start. | |

BLIK OP DE TOEKOMST....

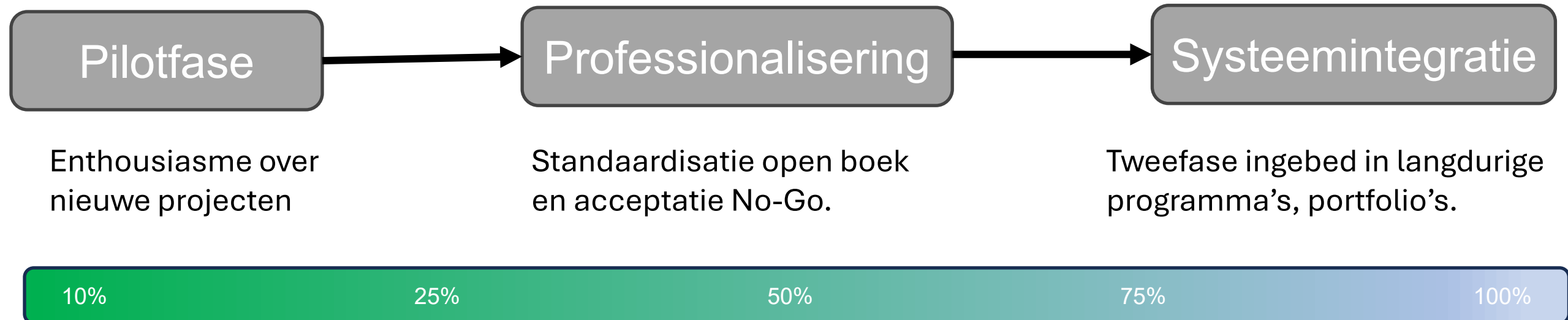
Wat zijn voor het doorzetten en laten slagen van de omslag de bepalende veranderingen?

- 1) De verschuiving van losse projecten naar Portfolio-aanbestedingen;
elk project hoeft niet steeds weer opnieuw het wiel uit te vinden.
- 2) Cultuurverandering en psychologische Veiligheid bij de 'Nog-Go';
wegnemen van het taboe op een No-Go en niet meer wordt gezien als een 'falen van het project', maar als een gezonde, zakelijke beslissing.
- 3) Transformatie van de Ambtelijke Toetser naar de Co-engineer;
Co-creatie, rol als 'juridisch controleur' loslaten en optreden als 'technisch partner'
- 4) Institutionalisering van de 'Open Boek'-methodiek.
standaardiseren van benchmarks, calculatiemodellen en onafhankelijke toetsing.

BLIK OP DE TOEKOMST....

KENNISGROEP
BOUWTEAMS

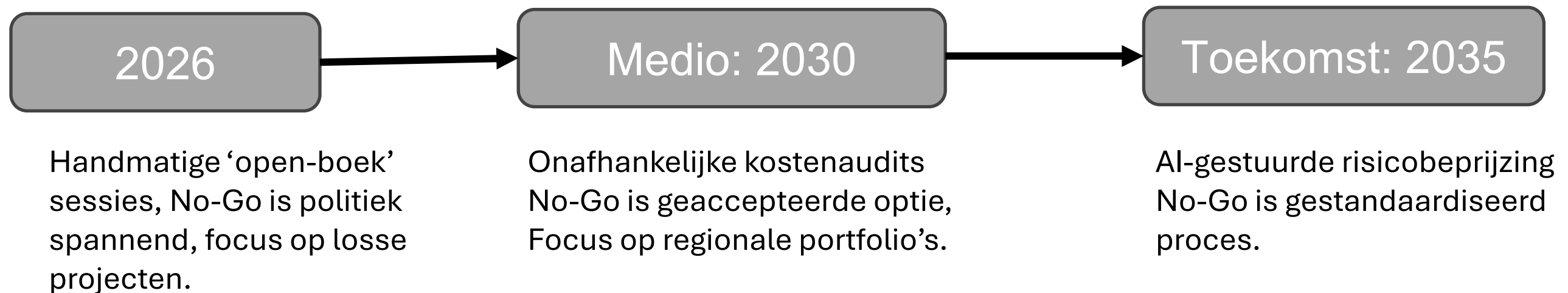
Hoever denken jullie dat we in de transitiefase zitten?



BLIK OP DE TOEKOMST....

Hoe zou een blik op de toekomst er voor de komende 5 a 10 jaar uit kunnen zien bij deze transitie?

- 1) Van uitzondering naar de standaard norm (70-80% van complexe projecten);
- 2) De opkomst van gestandaardiseerde 'Open Boek'-auditing;
- 3) Normalisatie van de 'Gezonde No-Go';
- 4) Integratie, samenwerken verschuift naar de digitale wereld (AI en Digital Twins in Fase 1);
- 5) Het ontstaan van de 'Hybride Ingenieur'.



BLIK OP DE TOEKOMST....

Waarop zouden organisaties van opdrachtgever en aannemer zich moeten gaan ontwikkelen?

| van transactionele partijen naar strategische partners wat vraagt om een fundamentele verschuiving in competenties, structuur en cultuur |

Ontwikkelpad voor de Opdrachtgever

- rol van 'afstandelijke controleur' definitief loslaten en transformeren in een competente regisseur. Van Toetser naar Co-engineer (Technische expertise):
- Commerciële en Financiële Auditing (Kostendeskundigheid):
- Bestuurlijke Ruggengraat (Omgaan met de No-Go):
- Portfolio- en Ketenmanagement:

Ontwikkelpad voor de Aannemer (Marktpartijen)

- reflex van 'risico's verstoppen en claims indienen' achter zich laten en transformeren in een transparante serviceprovider.
- Extreme Transparantie & Open Boek Calculatie:
- Relatiemanagement en Soft Skills:
- Digitale Volwassenheid (Digital Twins & AI):
- Flexibele Capaciteitsplanning voor Fase 2:



Regisseren, valideren en begroten. | Adviseren, open calculeren en simuleren | Gedrag & Cultuur | Loslaten van rigide controle; vertrouwen geven. | Delen van interne marges; claimsfeer loslaten. | Technologie | Systemen voor portfoliomanagement en datatoetsing. | Geavanceerde Digital Twins en AI-risicomodellen.

BLIK OP DE TOEKOMST....

Wat betekent dit voor projectteams en de inrichting?

Om deze organisatieverandering succesvol door te voeren, moeten zowel opdrachtgevers als aannemers hun projectteams herinrichten en inzetten op nieuwe competentieprofielen. De traditionele rollen (zoals de harde contractmanager of de afwachter toetser) maken plaats voor rollen die gericht zijn op integratie, data en psychologie.

De Geïntegreerde Projectorganisatie;

- a) hybride projectorganisatie waarin twee bloedgroepen samensmelten.
- b) Co-locatie
- c) Spiegelorganisatie met één loket met één verantwoordelijke van de opdrachtgever en één van de aannemer die als duo opereren.
- d) De Escalatieladder: (risico van 'polderen' en conflicten op de loer, fase 1 vertraagt).

Cruciale nieuwe Competentieprofielen

- 1) De Alliantie- / Relatiemanager (De Smeerolie)
- 2) De Bouw- / Forensic Auditor (De Vertrouwensbouwer)
- 3) De Risico-engineer / Data Scientist (De Voorspeller)
- 4) De Integrale Ontwerpleider (De Verbinder)



BLIK OP DE TOEKOMST....

KENNISGROEP
BOUWTEAMS

Just do it. And if
you're scared? Then
just do it scared!



Alle deelnemers en sprekers bedankt!!

KENNISGROEP
BOUWTEAMS

Speciale dank aan de kennisgroep leden van de afgelopen 7 jaar!



THE VISUAL
CONNECTION
FACILITATION • ACADEMY • VISUALIZATION

Hubert de Groot



× Gemeente
× Amsterdam

Ingenieursbureau

Gido Laeven



Witteveen + Bos

Jaap de Koning



K DEKKER
bouw & infra

Jeroen van Velzen



× Gemeente
× Amsterdam

Ingenieursbureau

Cees de Boer



PLOEGAM

Bas Hoft



Van Hattum en Blankevoort



Chris van der Zwet



COHEZY
PROJECTCOACHES MET AMBITIE

Cécile Claessen



PLOEGAM

Joris Bevaart



× Gemeente
× Amsterdam

Ingenieursbureau
Michiel Waitz



Michel Berghuis



DURAVERMEER
Maakruimte van ideeën

Maarten Burggraaf



common eye
Freek van Berkel



Hans van Loghem



HWBP
voor sterke dijken

Marnix Roosjen



B^dB

Guido Dekker



Willemien Bras



bam

Dennis
v/d
Weijden

BLIK OP DE
TOEKOMST

